

授業科目名(英文名)bbb / Course title	文化の多様性と持続可能社会/Cultural Diversity for Sustainable Societies		
担当教員(所属) / Instructor	堀江 典生(極東地域研究センター), 池田 丈佑(人間発達科学部), 朴 銀鏡(国際機構), 馬 駿(経済学部経営学科), 神山 智美(経済学部経営法学科), 張 勁(理学部生物圏環境科学科), 和田 直也(極東地域研究センター), 倉光 英樹(理学部生物圏環境科学科), 榎本 勝成(理学部物理学科), 山本 将之(理学部生物学科), 堀川 恵司(理学部生物圏環境科学科), 佐澤 和人(理学部生物圏環境科学科), 鹿児島 涉悟(理学部), 土田 努(理学部生物学科), Shishir Sharmin(極東地域研究センター), 吉川 朋子(国際機構)		
授業科目区分 / Category	学環共通科目/Common Courses for Sustainability Studies		
地域課題解決型人材育成プログラム科目 / COC+Course	-	授業種別 / Type of class	講義科目
開講学期曜限 / Period	2022年度 / Academic Year 第2ターム / Term 2 月/Mon 1	対象所属 / Eligible Faculty	持続可能社会創成学環 Graduate School of Sustainability Studies
時間割コード / Registration Code	D41002	対象学年 / Eligible grade	1年 単位数 / Credits 1.0
ナンバリングコード / Numbering Code			
連絡先(研究室、電話番号、電子メールなど) / Contact	馬 駿(majun@eco.u-toyama.ac.jp) 張 勁(張 勁(電話番号: 076-445-6665 Email: jzhang@sci.u-toyama.ac.jp) JING ZHANG(Tel: 076-445-6665 Email: jzhang@sci.u-toyama.ac.jp)) 倉光 英樹(kuramitz@sci.u-toyama.ac.jp 076-445-6669) 山本 将之(山本将之 (mpyama(AT)sci.u-toyama.ac.jp (AT)を@に変えて下さい)) 堀川 恵司(堀川恵司 (horikawa@sci.u-toyama.ac.jp, 理学部棟B325) Keiji Horikawa (horikawa@sci.u-toyama.ac.jp, Office: B325)) 佐澤 和人(理学部2号館3階、B318、076-445-6670、sazawa@sci.u-toyama.ac.jp) 鹿児島 涉悟(理学部2号館3階B319, T: 076-445-6577, E: kagos@sci.u-toyama.ac.jp) 土田 努(tsuchida@sci.u-toyama.ac.jp) Shishir Sharmin(Sharmin Shishir 3190, Gofuku, Toyama-shi, Toyama-ken 930-8555 Tel:076-445-6518 (経済学部棟4階408 Shishir) shishir@eco.u-toyama.ac.jp) 吉川 朋子(メールアドレス: tomokoyn@ctg.u-toyama.ac.jp オフィスの場所: 国際機構(2F))		

<p>オフィスアワー（自由質問時間）/Office hours</p>	<p>馬 駿(毎週月曜日10:30～12:00、なお事前にメールにてアポイントメントをとってから研究室に来てください。 Monday, 10:30～12:00 Please make an appointment by email before coming to the office.) 張 勁(張 勁(18:00 19:00 Thursday (student should contact by email in advance; my office is B327 in the Science Building) 毎週木曜日 18:00～19:00、事前にメールで連絡すること。居室は理学部B棟B327室。)) 倉光 英樹(月曜5限、及び、12:00～13:00) 山本 将之(事前にメールで連絡してください。) 堀川 恵司(12:00-13:00であれば居室にいますので、気兼ねなく訪問してください。メールで訪問日時について事前連絡していただいても構いません。Student should contact by email in advance.) 佐澤 和人(金曜日1～2限、事前連絡で日程調整が可能。) 鹿児島 涉悟(メールで連絡をしていただくか、居室B319までお越しください。 居室に居ないことがあるため、対面の場合は事前にアポイントを取って頂けると対応しやすいです。) 土田 努(理学部 A225. 予めメールで連絡して下さい) Shishir Sharmin(8:30-5:15) 吉川 朋子(木曜 12:00 - 14:30 それ以外の時間帯を希望する場合は、事前にメールで連絡すること)</p>	
<p>Moodleコース統合時間割コード /Moodle course join Registration Code</p>	<p>D41002</p>	
<p>Moodleコース登録教員名 /Moodle course registered Instructor</p>	<p>堀江 典生</p>	
<p>MoodleコースURL /Moodle course URL</p>	<p>https://lms.u-toyama.ac.jp/course/view.php?idnumber=2022_D41002</p>	
<p>各種教育プログラム1 / Various Educational programs1</p>		
<p>各種教育プログラム2 / Various Educational programs2</p>		
<p>各種教育プログラム3 / Various Educational programs3</p>		
<p>各種教育プログラム4 / Various Educational programs4</p>		
<p>各種教育プログラム5 / Various Educational programs5</p>		
<p>リアルタイム・アドバイス / Real-time advice 更新日</p>		
<p>授業のねらいとカリキュラム上の位置付け（一般学修目標） / Course Objectives</p>	<p>教育目標 / Educational Goals</p>	
<p>The concept of diversity is not merely tolerance for heterogeneity, but the recognition that each individual is irreplaceable. Globalization allows all organizations to involve participants from around the world. For Example, companies or institutes are required to design programs and policies to enhance participant (employee) inclusion who are from different backgrounds and cultures. Diversity management should be considered not as the tolerance for heterogeneity but as a competitive advantage for organizations. And each of us is also required to conduct diversity management to develop our careers. In this lecture, Global SDGs program faculty members will act as facilitators to share experiences to create new academic or business achievement in diversity. In doing so, you learn how cultural diversity can be a power to achieve SDGs, how you should manage diversity in your future workshop or in your laboratory, and what leadership in diversity practices improve the performance of your team colleagues. The goal in this lecture is to improve basic understanding of diversity management and discussion skills to manage diversity.</p>		
<p>達成目標 / Course Goals</p>		

1. Participants are required to understand the concept of diversity and learn diversity management.
2. Participants are required to understand the local peculiarities in Japanese society and Toyama, and to reflect on their own peculiarities.
3. Participants are required to demonstrate leadership in discussion in diversity.
4. Participants are to learn how to effectively communicate with the others who have different cultural backgrounds.

1. ダイバーシティのコンセプトを理解することができる
2. 日本社会や富山のローカルな特異性を理解し、自らの特異性を省察することができる
3. 異なる多様性のある研究環境・生活環境の創造に向けたリーダーシップを発揮することができる
4. 自らの文化的特異性を効果的に他者に伝えることができる

授業計画（授業の形式、スケジュール等） / Class schedule

1. Let 's explain our diversity 1 (active learning) (all instructors)
2. Let 's explain our diversity 2 (active learning) (all instructors)
3. Let 's explain our diversity 3 (active learning) (all instructors)
4. Cultural diversity and learning abroad : Living and learning in Toyama 1 (Tomoko Yoshikawa, Eun-Kyung Park)
5. Cultural diversity and learning abroad : Living and learning in Toyama 2 (Yoshikawa, Eun-Kyung Park)
6. Historical transformation of diversity concept (Josuke Ikeda)
7. Cultural diversity and academic life (Norio Horie)
8. Human resource management in Japan and career development for international students (Jun Ma)

1. ダイバーシティについて語り合おう（アクティブラーニング）（教員全員参加）
2. ダイバーシティについて語り合おう（アクティブラーニング）（教員全員参加）
3. ダイバーシティについて語り合おう（アクティブラーニング）（教員全員参加）
4. 文化的多様性と留学経験：富山での暮らし、学び（吉川・Park）
5. 文化的多様性と留学経験：富山での暮らし、学び（吉川・Park）
6. ダイバーシティ概念の歴史的形成と展開（池田）
7. 文化的多様性と研究生活（堀江）
8. 日本の人事労務管理と留学生のキャリア形成（馬）

授業時間外学修（事前・事後学修） / Independent Study Outside of Class

Study time outside of class requires between 0.5 to 2 hours of independent study for each class session. In order to increase the effectiveness of learning, students should read the materials delivered by instructors in advance, and complete homework and reports after the class.

キーワード / Keywords Cultural diversity, diversity management, career development

履修上の注意 / Notices The working language is English with Japanese language support

教科書 / Required Text

参考書 / Required Materials

教科書・参考書に関するその他通信欄 The instructor will provide materials for lecture in advance.

成績評価の方法 / Evaluation You are required to submit a briefing paper or a report. Your presentation skills are also evaluated.

関連科目 / Related course

リンク先URL
/ URL of syllabus or other information

備考 / Notes

授業追加情報 / Course add information

使用言語 / Language	The working language is English with Japanese-language support available.
アクティブ・ラーニングの実施 / Active learning	実施あり
アクティブラーニングの実施内容 / Contents of Active learning	学生の能動的質疑応答/学生の発表と学生間のディスカッション
実務経験教員科目 / Work Experience teacher's subjects	
データサイエンス科目 / Data Science subjects	
他学部・他研究科等学生の履修可否 /	不可